

LIETUVOS RESPUBLIKOS

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBDAVIŲ SOCIALINIŲ INICIATYVŲ SKATINIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-2705, LIETUVOS RESPUBLIKOS GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO ĮSTATYMO NR. IX-1007 9 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-2706, LIETUVOS RESPUBLIKOS PELNO MOKESČIO ĮSTATYMO NR. IX-675 26 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-2707, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ ĮSTATYMO NR. I-1491 55 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-2708“ DERINIMO PAŽYMA

Eil. Nr.	Institucijos pavadinimas, rašto data, numeris	Pasiūlymai ir pastabos	Žyma apie nepriimtas pastabas ir pasiūlymus
1.	Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos 2018-12-03 raštu Nr. P7/18-155 pateiktos pastabos	Socialinių iniciatyvų rūšys. Šiame Įstatyme siūlome atidžiai parengti 4 straipsnio redakciją, kad būtų išvardintos visos galimos iniciatyvos. (...) Šiame straipsnyje tikslinga atskiru punktu ir papunkčiais išvardinti atvejus, kada ir kokiomis sąlygomis darbdavys gali paremti darbuotoją piniginės finansinės išmokos, nepateikiant atsiskaitymo dokumentų, forma. Tai – piniginės išmokos jubiliejaus, vaikų gimimo, artimųjų mirties, „sunkios materialinės darbuotojo padėties“ atveju ir pan.	Neatsižvelgta. Manome, kad neturėtų būti nustatytas baigtinis darbdavio socialinių iniciatyvų sąrašas, taip pat atskiru punktu ir papunkčiais išvardyti atvejai, kada ir kokiomis sąlygomis darbdavys gali paremti darbuotoją tam tikromis progomis ar tam tikrose gyvenimo situacijose, nes darbdavio ir darbuotojų teisė, sudarant ar keičiant individualias ar kolektyvines sutartis, susitarti dėl įvairių sąlygų darbuotojams sudarymo yra numatyta Darbo kodekse. Pavyzdžiui, Darbo kodekso 193 straipsnyje nustatyta, kad šalys kolektyvinėje sutartyje nustato darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas ir garantijas. Teisę darbdaviui elgtis socialiai atsakingai darbuotojų atžvilgiu suponuoja ir Europos Komisijos bei tarptautiniu mastu galiojančios rekomendacijos ir gairės.
2.	Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų	Socialinių iniciatyvų apmokestinimas. (...). Tam, kad darbdaviai būtų paskatinti teikti socialines iniciatyvas, jų apmokestinimui turi būti taikomas	Neatsižvelgta. Lietuvos Respublikos finansų

	<p>rūmų asociacijos 2018-12-03 raštu Nr. P7/18-155 pateiktos pastabos</p>	<p>mažesnis mokesčių ir įmokų lygmuo. (...). Manome, kad socialinių iniciatyvų „skatinimasis“, t. y. mažesnis apmokestinimas nesumažins biudžeto pajamų, nes jeigu socialinės iniciatyvos bus teikiamos ne vietoje atlyginimo, o papildomai prie atlyginimo, išliks biudžeto pajamos iš darbo užmokesčio apmokestinimo, papildomai atsiras pajamos iš papildomo iniciatyvų apmokestinimo.</p>	<p>ministerijos duomenimis, pagal šiuo metu galiojančias Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo nuostatas tam tikroms gyventojų iš asmens, susijusio darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais, gautoms pajamoms yra taikomos mokestinės lengvatos. Pavyzdžiui, iki 200 eurų natūra iš darbdavio gauti prizai ir dovanos, darbuotojo naudai darbdavio mokamos draudimo įmokos už papildomą (savanorišką) sveikatos draudimą ir gyvybės draudimo įmokos pagal gyvybės draudimo sutartis, neviršijant 25 procentų priskaičiuoto darbo užmokesčio, darbdavio darbuotojo naudai sumokėta suma už geležinkelio ar kelių viešojo transporto bilietus ir kt. yra laikomos neapmokestinamosiomis pajamomis.</p> <p>Pagal Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo nuostatas įmonės, apskaičiuodamos apmokestinamąjį pelną, iš pajamų gali atskaityti visas išlaidas darbuotojų naudai, įskaitant išlaidas už Lietuvos Respublikos darbdavių socialinių iniciatyvų skatinimo įstatymo projekte išvardytas paslaugas, jeigu ši darbuotojų gauta nauda pagal Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo nuostatas yra apmokestinama gyventojų pajamų mokesčiu, t. y. įmonės darbuotojams suteikta nauda, kuri pripažįstama pajamomis natūra, apmokestinama</p>
--	---	---	--

		<p>(kaip darbo užmokestis) tik vieną kartą (gyventojų lygiu), o šios įmonės patirtos išlaidos mažina įmonės apmokestinamąjį pelną. Be to, pagal Pelną mokesčio įstatymo nuostatas, jei konkretaus darbuotojo gautos individualios naudos neįmanoma nustatyti, iš pajamų gali būti atskaitomos 5 procentų per mokestinį laikotarpį darbuotojams apskaičiuoto darbo užmokesčio sumos neviršijančios dėl tokios naudos teikimo patirtos išlaidos, jeigu teikti tokią naudą numatyta įmonės kolektyvinėje sutartyje ir šia nauda, pavyzdžiui, maitinimo ir pavėžėjimo paslaugomis, turi teisę naudotis visi tos įmonės darbuotojai.</p> <p>Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, darytina išvada, kad dalis pasiūlymų jau yra įgyvendinti galiojančiomis mokesčių teisės aktų nuostatomis.</p> <p>Taip pat atkreiptinas dėmesys, jog smarkiai išplėtus neapmokestinamųjų pajamų natūra sąrašą padidėtų tikimybė, kad darbdaviai, sumažinę darbuotojams atlyginimus, mokamus pinigais, dalį darbo užmokesčio mokėtų neapmokestinamosiomis išmokomis natūra, taip pat šiomis patirtomis išlaidomis galėtų susimąžinti apmokestinamąjį įmonės pelną. Dėl to valstybės, savivaldybių, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos (toliau – VSDFV) ir Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau –</p>
--	--	---

			PSDF) biudžetai bendrai netektų iki 150 mln. eurų pajamų per metus, be to, darbuotojai prarastų dalį socialinių garantijų.
3.	Lietuvos pramonininkų konfederacijos 2018-12-21 elektroniniu paštu pateiktos pastabos	<p>Dėl gyventojų pajamų mokesčio ir pelno mokesčio įstatymų pakeitimo:</p> <p>Užmokesčio dalis socialinėms iniciatyvoms įgyvendinti (neviršijanti 25 procentų apskaičiuoto DU) yra nepakankama daugeliui sąraše apibrėžtų iniciatyvų, todėl gal būtų galima padidinti iki 40 procentų arba palikti 25 procentus nuo metinio DU (kaip pavyzdžiui poilsio organizavimo ar laidojimo kaštų vertinant rinkos kainas tik maža dalis tilptų į 25 procentus DU, vidutinė mėnesinė alga Lietuvoje iki 1000 EUR).</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Finansų ministerijos vertinimu, reikėtų atsižvelgti į tai, jog 2019 m. valstybės biudžetas, VSDFV ir PSDF biudžetai jau yra priimti. Taip pat pažymėtina, kad, įvertinus iš valstybės biudžeto asignavimų valdytojų ir kitų valdžios sektoriui priskirtinų subjektų 2019 m. biudžeto rengimo metu gautą informaciją apie vidutiniam laikotarpiui numatomas pajamas ir išlaidas, matyti, jog visa vidutinio laikotarpio fiskalinė erdvė yra išnaudota. Nekompensavus minėtų biudžetų netektų pajamų kitomis pajamas didinančiomis ar išlaidas mažinančiomis priemonėmis (pavyzdžiui, įvestu nauju mokesčiu, praplėsta mokesčio baze, mažinamomis ilgalaikėmis išlaidomis ir pan.), pablogėtų valdžios sektoriaus balansas.</p>

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Linas Kukuras

